



Découverte de l'Efficacité du Leadership

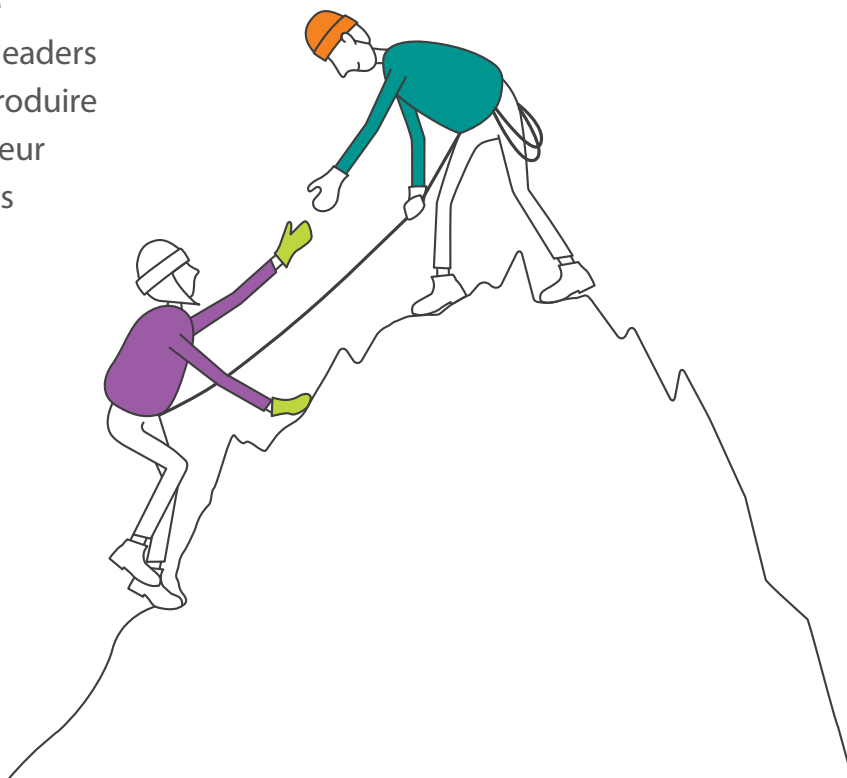
Les grands leaders sont source d'inspiration. Ils parviennent à motiver non seulement les personnes qu'ils dirigent, mais également leurs pairs, leurs propres leaders ainsi que toute l'organisation.

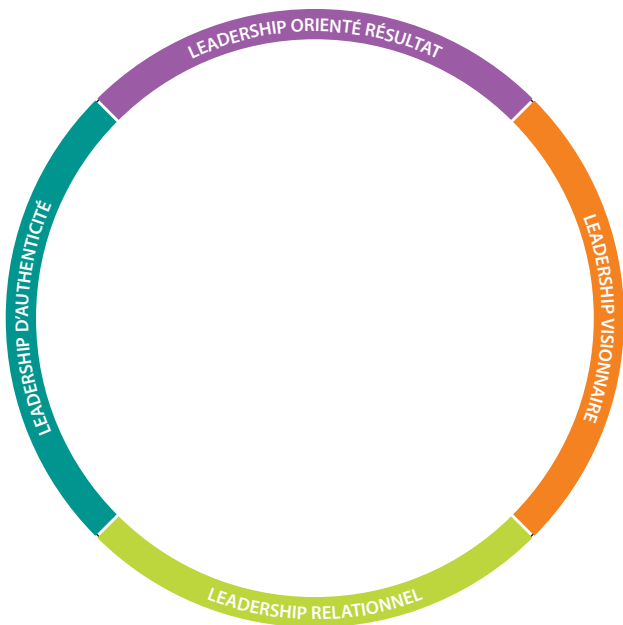
Un bon leadership demande plus que de simples compétences managériales. Les leaders doivent créer une vision convaincante, produire des résultats et maximiser l'efficacité de leur équipe au moyen d'objectifs et de valeurs partagés.

Découverte de l'Efficacité du Leadership aide les individus à devenir de meilleurs leaders.

Son fonctionnement

En nous appuyant sur notre modèle de base Insights Discovery, nous aidons les leaders à analyser leur style de leadership personnel et leur valeur ajoutée intrinsèque. Grâce à une série d'ateliers et/ou de séances de coaching, les leaders apprennent comment leur style individuel et leurs préférences se manifestent dans leur leadership. Cela va permettre aux leaders d'examiner leur efficacité dans chacun de ces domaines.





Leadership Orienté Résultat

Pour être efficace, un leadership orienté résultat nécessite une forte focalisation sur les tâches. En y adjoignant des compétences en priorisation, cela permettra au leader d'être objectif et rigoureux dans la rationalisation des problèmes et des enjeux.

Leadership Visionnaire

Pour exceller dans le leadership visionnaire, les leaders doivent regarder vers l'extérieur, en se servant de leur intuition pour établir des liens et identifier des possibilités que les autres ne voient pas.

Leadership Relationnel

Pour exceller dans le leadership relationnel, il faut mettre l'accent sur la consolidation des relations, le respect mutuel et la collaboration, et veiller à ce que la considération soit au centre de toutes les interactions.

Leadership d'Authenticité

Pour exceller dans le leadership d'authenticité, les leaders doivent entrer en introspection, en réfléchissant sur leurs pensées, leurs sentiments, leurs valeurs et leurs motivations. Ce leadership d'authenticité permet d'alerter sur les réalités du moment pour se concentrer pleinement sur la tâche en cours.

Le programme Découverte de l'Efficacité du Leadership aide les leaders à trouver le bon équilibre et à faire la différence en identifiant leurs forces et leurs axes de développement. Et quand les leaders ont trouvé le bon équilibre, leurs collaborateurs sont plus motivés, plus engagés, plus inspirés et plus productifs.

Contactez-nous

Pour découvrir comment exploiter pleinement le potentiel de vos dirigeants, contactez-nous sur www.insights.com.